



## FEDERAZIONE ITALIANA SCUOLE MATERNE – ROVIGO

piazza Papa Giovanni Paolo II 11, 45100 Rovigo  
Tel. 0425/961090 e-mail: [segreteria@fismrovigo.it](mailto:segreteria@fismrovigo.it)  
codice fiscale: 093001430292; partita Iva: 013634

**Rovigo, li 21 febbraio 2024**  
**Preg.mi Signori**  
**Presidenti e Legali rappresentanti**  
**Delle scuole federate**  
**Loro indirizzi**

**Prot. 03/2024**  
**Circ. Nr. 03/2024**

### **OGGETTO: Esonero Contributivo lavoratrici madri -BONUS MAMME-**

Con la Presente vi informiamo sulla novità introdotta dalla Legge di Bilancio 2024 e confermata dalla Circolare INPS n. 27 del 31 gennaio 2024 riguardante l'esonero del 100% dei contributi INPS (IVS) a carico delle lavoratrici nel limite annuo di 3.000,00€ riparametrato a mese con valore massimo di 250€.

L'esonero è previsto per i periodi di paga dal **1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2026**. Il rapporto oggetto di incentivo può essere stipulato con datori di lavoro: privati – anche non imprenditori, pubblici, escluso il lavoro domestico.

#### **REQUISITI**

Possono accedere al beneficio tutte le lavoratrici madri titolari di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato già instaurato o in via di instaurazione (compresi part-time ed apprendistato).

**Solo per il 2024, la caratteristica soggettiva, prevede l'applicazione con la presenza di due figli di cui il più piccolo di età inferiore a 10 anni.**

Dal 2025 e fino al 2026 madri di tre o più figli di cui il più piccolo abbia un'età inferiore a 18 anni.

L'esonero è applicabile anche per i figli in adozione o in affidamento.

Il beneficio decade nel mese di compimento dei 10 anni del secondo figlio per il 2024 o 18 anni per il terzo figlio per il 2025 e 2026. Mentre sarà riconosciuto dal mese di nascita del 2° figlio per il 2024 o del 3° figlio per il 2025 e 2026. L'esonero è riferito a ciascun rapporto di lavoro, anche in ipotesi di contratti contemporanei tra loro.

#### **CUMULABILITA' CON ALTRI ESONERI CONTRIBUTIVI**

L'agevolazione è cumulabile con gli esoneri contributivi previsti dalla legislazione vigente relativi alla contribuzione dovuta dal datore di lavoro. Mentre è alternativa ma prevalente all'esonero IVS della quota di contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico del lavoratore già in vigore del 6% o del 7%.

#### **COME FARE RICHIESTA?**

Le lavoratrici che, in base ai requisiti previsti dalla norma, hanno diritto all'esonero debbono comunicare al proprio datore di lavoro la volontà di fruire dell'esonero. È, in particolare, necessario comunicare i codici fiscali dei figli al fine di comprovare la sussistenza del diritto all'esonero (pena la revoca del beneficio da parte dell'Istituto). L'esonero contributivo verrà riconosciuto a decorrere da

gennaio 2024 se già in possesso dei requisiti o dal momento del verificarsi dei requisiti. E' prevista la possibilità di recupero degli arretrati fino a maggio 2024.

Vi alleghiamo un fac-simile di modello di comunicazione dati.

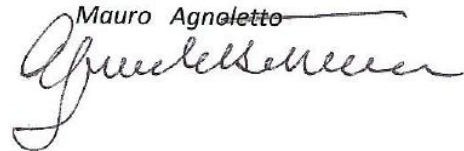
Per ulteriori chiarimenti potete prendere contatto con il Vs. consulente del lavoro.

Cordiali saluti.

Segreteria Fism Rovigo

*Il Presidente Provinciale FISM*

*Mauro Agnoletto*

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Mauro Agnoletto', written in a cursive style.